

Kandidatuur (gemeente) Coachingtraject

1. Opzet van dit document

Indevuilbak intensifieert de komende jaren de strijd tegen zwerfvuil en sluikestort in Vlaanderen. Dit gebeurt onder meer via coachingtrajecten, waarin het Netheidsnetwerk gemeenten helpen om een effectief en efficiënt zwerfvuilbeleid uit te bouwen. In dit document wordt geschetst wat zo'n coachingtraject inhoudt. Via dit document kan een gemeente zich bovendien kandidaat stellen.

2. Wat houdt een coachingtraject in?

De volgende dingen komen aan bod in een coachingtraject:

- Tijdens een startvergadering wordt een stand van zaken van het huidige zwerfvuil- en sluikestortbeleid van de gemeente opgemaakt.
- Er wordt een monitoring van de lokale situatie opgezet ("meten is weten").
- Er wordt een vuilnisbakkenplan opgesteld, of het bestaande vuilnisbakkenplan wordt geëvalueerd en (zo nodig) bijgestuurd.
- Veegplannen worden geëvalueerd met de focus op de positieve effecten van beeldgericht reinigen: opruimen daar waar het vuil is, en niet (enkel) volgens vaste rondes.
- Er wordt een algemene aanpak uitgewerkt, uitgaande van de 5 pijlers van het Vlaamse zwerfvuilbeleid (infrastructuur, participatie, sensibilisering, omgeving en handhaving). Dit gebeurt steeds op maat van de eigen lokale situatie.
- Hotspots van zwerfvuil worden in kaart gebracht en er wordt een specifiek beleid voor uitgewerkt.
- Er wordt voorzien in trainingen om gemeentepersoneel te leren hoe overtreders aan te spreken (afvalophalers, medewerkers groendienst, stadswachten enz.).
- Bij dit alles gaat een coach van het Netheidsnetwerk regelmatig mee op het terrein.
- ...

Een traject duurt maximaal 2 jaar (af te stemmen met de gemeente). *Indevuilbak* voorziet zelf een 30-tal mandagen per traject. We schatten in dat de eigen tijdsinvestering van de betrokken gemeente drie keer hoger ligt. Bovendien voorziet *Indevuilbak* voor deze coachingtrajecten de nodige financiële middelen om nieuwe projecten, extra inspanningen en een gedeelte van de bijkomende personeelskost te ondersteunen.

- 30.000 euro voor een gemeente tot 30.000 inwoners
- 50.000 euro voor een gemeente met meer dan 30.000 inwoners
- 70.000 euro voor een centrumstad en een kustgemeente

3. Hoe stelt je gemeente zich kandidaat?

We vragen een gemotiveerde kandidatuur van de gemeenten die willen instappen in een coachingtraject. Beantwoord daartoe de onderstaande vragen en stuur dit document (ingevuld) naar netheidsnetwerk@indevuilbak.be. Op die manier krijgen we een beeld van de lokale situatie en kunnen we beter inspelen op je behoeften en vragen.

3.1 Gemeente en datum

Naam van de gemeente	
Adres van de gemeente	
Datum kandidaatstelling	

3.2 Contactpersoon voor de kandidaatstelling

Naam	
Straat en nr.	
Postcode	
Gemeente	
Telefoon	
GSM	
e-mail	

3.3 Situatieschets

Om ons een beeld te vormen van hoe we jouw gemeente het best kunnen ondersteunen, hebben we wat informatie nodig over de huidige situatie. Geef voor elk van de onderstaande kort aan welke acties jouw gemeente de afgelopen 3 jaar op dat vlak heeft genomen. Je moet niet alle acties vermelden: het volstaat als je 2 à 3 acties per categorie vermeldt. Kortom: antwoord beknopt. Het belangrijkste is dat we een goed overzicht krijgen van de lokale situatie. De details worden desgevallend later in het coachingtraject bekeken. Als in jouw gemeente nog niet aan bepaalde pijlers is gewerkt: geen nood. Laat de categorie dan gewoon open.

3.3.1 Infrastructuur

[Dit gaat over de inrichting van de openbare ruimte, de plaatsing van recipiënten, de organisatie van veegactiviteiten, ...]

3.3.2 Omgeving

[De volledige omgeving speelt een rol in het al dan niet optreden van een probleem met zwerfvuil en andere soorten vervuiling. Het is daarom belangrijk om een omgeving te creëren met bijvoorbeeld elementen die een aangenaam gevoel geven aan de voorbijgangers en gebruikers van de publieke ruimte.]

3.3.3 Communicatie en sensibilisering

[Communicatie, sensibilisatie en educatie dienen in verband met zwerfvuil om gewenst gedrag te bereiken, of om gewenst gedrag extra te belonen. Ook is het doel om te informeren en mensen bewust te maken van het belang van deze problematiek.]

3.3.4 Participatie

[Hiermee bedoelen we het betrekken van individuen of groepen bij het beleid.]

3.3.5 Handhaving

[Handhaving is het doen naleven van bepaalde regels. Regels zijn in elke samenleving belangrijk en mogen geen dode letter blijven. Handhaving is daarom het sluitstuk van elk soort beleid, ook het zwerfvuilbeleid.]

3.3.6 Overkoepelende acties

[Acties die niet meteen onder één van de pijlers gevat kunnen worden.]

3.4 De noden en behoeften in jouw gemeente

Geef de drie belangrijkste punten waarrond je met jouw gemeente wil werken op vlak van zwerfvuil en/of sluikestort. Beschrijf ook kort waarom je net deze punten kiest.

3.5 Projectgroep: leden

Geef kort aan welke personen en partners je zou betrekken in de projectgroep die het coachingtraject opvolgt. Licht ook toe welke rol deze personen zouden spelen binnen het traject. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de schepen(en), belangenorganisaties, intercommunales en andere partners.

3.6 Hoe gebeurt de selectie van de gemeenten?

We kijken voornamelijk naar de motivatie bij je gemeente en niet naar hoe ver je gemeente momenteel al staat in haar zwerfvuil- of sluikestortbeleid. We houden ook rekening met de mate waarin een coachingtraject inderdaad zinvol is.

3.7 Hoe gaat het nu verder?

Nadat je je kandidatuur hebt ingediend, bekijken wij of en hoe we jouw gemeente het best kunnen ondersteunen. Daarna nemen we terug contact op. We vragen daarvoor wat tijd: je weet ten laatste in september of jouw gemeente in aanmerking komt voor een coachingtraject en wanneer dat traject van start kan gaan.